



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μέλος Ο.Τ.Ο.Ε. και Ε.Κ.Α. - Σοφοκλέους 10 (2^{ος} όρ.), 10559 Αθήνα
Τηλ. (210) 3218926, 3342764, 3342765 - Φαξ (210) 3229963 - www.sepete.gr, sepete@windowslive.com

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα, 23 Μαρτίου 2018

Συνάδελφοι,

Το Σάββατο 17 Μαρτίου 2018 πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία η **Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μελών του Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος**, με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων από την Αθήνα και την Περιφέρεια. **Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης εξελέγη ομόφωνα η Διευθύντρια του Καταστήματος ΕΤΕ Λιβαδειάς συνάδ. Σοφία Μπεάκου.**

Κατ' αρχήν, ο **Πρόεδρος του Συλλόγου συνάδ. Ευάγγελος Δρόλιας**, κάνοντας το Διοικητικό και Οικονομικό Απολογισμό του έτους 2017, **αναφέρθηκε λεπτομερώς στα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου, στα οικονομικά δεδομένα, καθώς και στον προϋπολογισμό για το 2018.**

Στη Γενική Συνέλευση προσκλήθηκαν και τίμησαν με την παρουσία τους διακεκριμένοι ομιλητές, που ανέπτυξαν ενδιαφέροντα επιστημονικά, συνδικαλιστικά και τραπεζικά θέματα. Συγκεκριμένα:

- **Ο κ. Αχιλλέας Μυλωνόπουλος, Γενικός Γραμματέας της ΟΤΟΕ**, αναφέρθηκε στις διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας και συγκεκριμένα σε θέματα σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις, την τήρηση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων, των κανονισμών εργασίας και φυσικά στην απαράδεκτη κατάσταση που ζούμε σχετικά με το ΛΕΠΕΤΕ.
- **Ο κ. Κωνσταντίνος Μπαλωμένος, Δρ. Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών, Πανεπιστήμιο Πειραιώς**, ανέπτυξε το θέμα "Επικοινωνιακή Διαχείριση Κρίσεων".
- **Ο κ. Αργύρης Μάρδας, δημιουργός της Expansion Method**, ομίλησε με θέμα "Expansion Method - Άμεση Αποφόρτιση Εργασιακού Άγχους"
- **Ο κ. Νίκος Διάκος-Λομνιός, Οικονομολόγος MBA - Ειδικός Πληροφορικής**, αναφέρθηκε στο θέμα "2008-2018 : Bitcoin - κρυπτονομίσματα, η τεχνολογία στην οποία στηρίζονται και οι επιπτώσεις της"

Στη συνέχεια, το λόγο έλαβαν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και πολλά μέλη του Συλλόγου μας, που τοποθετήθηκαν για όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους συναδέλφους στη δύσκολη οικονομική συγκυρία που διανύουμε.

Μεγάλη ανησυχία και έντονο προβληματισμό προκάλεσε στα μέλη του ΣΕΠΕΤΕ η μη τήρηση του κανονισμού εργασίας και η μη πιστή εφαρμογή των εγκυκλίων προβλεπόμενων από τη Διοίκηση (π.χ. κανονισμοί εξειδικευμένου προσωπικού, εξέλιξη συμβούλων πωλήσεων κ.α.)

Επισημάνθηκε εξάλλου ότι το πολυαναμενόμενο νέο Οργανόγραμμα της Τράπεζας, το οποίο κυοφορήθηκε 8 μήνες, αντί να ελαφρύνει το πολυδαίδαλο διοικητικό σχήμα, το

επιβάρυνε με νέους τομείς και νέα στελέχη, περισσότερα εκείνων που επάνδρωναν το προηγούμενο σχήμα, ενώ παράλληλα αύξησε τη συμμετοχή των ειδικών συνεργατών σε βάρος των στελεχών του «κορμού».

Επίσης, ενώ η Διοίκηση προωθεί την πελατοκεντρική οργάνωση του δικτύου της Τράπεζας, συχνά επιβαρύνει τη λειτουργία των καταστημάτων με γραφειοκρατικές διαδικασίες και τη συλλογή στοιχείων, αντί να βοηθάει το δίκτυο να ασχοληθεί αποκλειστικά και αποτελεσματικά με τους πελάτες.

Η κεντροποίηση εργασιών (εισαγωγών - corporate πελατών) επιβαρύνει περισσότερο το δίκτυο σε σχέση με το παρελθόν.

Ιδιαίτερη τέλος αναφορά έγινε στα προβλήματα που ανακύπτουν στο Δίκτυο λόγω της πολυγλωσσίας των οδηγιών που δίδονται από τη Διοίκηση, στην πολυπλοκότητα των επιλεγμένων προγραμμάτων, καθώς και στον περιορισμό των σεμιναρίων.

Ο Σύλλογός μας με δύναμη και αποφασιστικότητα θα συνεχίσει να αγωνίζεται και θα διεκδικήσει:

- **την προστασία και την ενδυνάμωση του θεσμού των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων για την εξασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και ασφαλιστικής κάλυψης**
- **την απαρτέγκλιτη εφαρμογή της Κλαδικής και Επιχειρησιακής Σύμβασης και της εργατικής νομοθεσίας**
- **την ενιαία έκφραση των εργαζομένων στη ΕΤΕ με την άμεση ένταξη στον κανονισμό εργασίας όλων των συναδέλφων**
- **τη θωράκιση των θεσμών που προάγουν την αξιοκρατία και τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα**
- **τον επανασχεδιασμό του συστήματος αξιολόγησης – προαγωγών – τοποθετήσεων**
- **τη διαρκή ενίσχυση του Δικτύου για την εύρυθμη λειτουργία του**
- **την αναδιάρθρωση των Διευθύνσεων της Διοίκησης, ώστε να ανταποκρίνονται στις σημερινές ανάγκες της Τράπεζας**
- **τη βελτίωση του νέου οργανογράμματος και την κάλυψή του κατά προτεραιότητα με στελέχη της ιεραρχίας**
- **την κάλυψη των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό με διαγωνισμούς μόνο μέσω ΑΣΕΠ**
- **την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με το ωράριο, την απασχόληση, τις υπερωρίες, τις άδειες, τη βαθμολογική και υπηρεσιακή εξέλιξη**
- **τη διασφάλιση των θέσεων και των όρων εργασίας, καθώς επίσης και των ασφαλιστικών δικαιωμάτων στις περιπτώσεις συγχωνεύσεων ή εξαγορών**
- **τη μείωση των επιτοκίων των στεγαστικών δανείων εργαζομένων και συνταξιούχων στο 1% και των καρτών στο 3%**
- **την επέκταση του χορηγητικού επιδόματος και στα Corporate Καταστήματα**
- **τη θέσπιση επιδόματος ανάληψης κινδύνων για τα Στελέχη των Καταστημάτων**
- **την άμεση χορήγηση των εξειδικευμένων επιδομάτων σε όλους τους συναδέλφους στις Διευθύνσεις που προβλέπεται από τους Εγκριτικούς Κανονισμούς τους**

- την ενίσχυση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και την αποτροπή των ληστειών
- την αξιοποίηση του Επιστημονικού και Στελεχιακού Δυναμικού με διαφάνεια και αξιοκρατία
- τον υπολογισμό του πτυχίου στα δελτία αξιολόγησης και στις προκηρύξεις θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Δικτύου
- την προκήρυξη των θέσεων Διευθυντών και Υποδιευθυντών Διοίκησης
- την ισότιμη εξέλιξη των εργαζομένων στο Δίκτυο με τους εργαζόμενους στη Διοίκηση, για λόγους ίσης μεταχείρισης
- ίση αμοιβή για την ίδια παρεχόμενη εργασία
- τη διαρκή εκπαίδευση με κίνητρα για την εκμάθηση ξένων γλωσσών, καθώς και για μεταπτυχιακές σπουδές για όλους τους ενδιαφερόμενους πτυχιούχους με ευνοϊκούς όρους
- τη χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για όσους ενδιαφέρονται για μεταπτυχιακές σπουδές
- συνεχείς προσπάθειες και παρεμβάσεις για την αξιοποίηση των ικανών συναδέλφων
- την αξιοποίηση των νέων συναδέλφων που διαθέτουν πτυχία, δεξιότητες και προσόντα
- τη σωτηρία του ΤΥΠΕΤ με διαρκή ενίσχυση της βιωσιμότητάς του, μέσω της διεύρυνσης της ασφαλιστικής του βάσης για την υπεράσπιση της αυτονομίας του και την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας στα μέλη του
- την αύξηση της εργοδοτικής εισφοράς από 2% σε 4,5% στο Ταμείο Αυτασφάλειας για τη διατήρηση της αναλογιστικής ισορροπίας του και της ρευστότητάς του, προκειμένου να χορηγείται κανονικά το εφάπαξ
- τη διασφάλιση της χορήγησης του επικουρικού μας βοηθήματος που είναι υποχρέωση της Τράπεζας
- συνεχείς προσπάθειες για την ενδυνάμωση της φωνής του ΣΕΠΕΤΕ

ΚΑΛΟ ΠΑΣΧΑ!

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ Α. ΔΡΟΛΙΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ Γ. ΛΑΒΙΔΑΣ